



# 札幌ユニオン新管財 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年4月8日  
札幌ユニオン新管財 株式会社  
代表取締役社長 松永 芳久

## SDGsの達成に向けた取組

### 安全に安心して働ける職場づくり

高齢者が働きやすい環境整備のほか様々なサポート及び労働災害対策を実施し、誰もが安全に安心して働き続けられる職場づくりを実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性や高齢者も使いやすい設備、用具の導入
- ・定期健康診断の実施および受診状況管理
- ・女性監督職の積極的登用
- ・非接触型労務管理による時間外労働削減の取組
- ・メンタルヘルスのサポート体制づくり
- ・資格取得費用の補助制度
- ・安全衛生委員会の開催、交通安全啓発による通勤災害「0」への取組



### 環境保全への取組

日常的な事業活動を通じてごみの削減・脱炭素などを実施し、地域の環境保全に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の削減、分別、リサイクル促進
- ・環境に配慮した業務用洗剤などの利用
- ・環境配慮型車両の導入
- ・照明のLED化への取組
- ・環境問題やエコ活動に関する社内研修の取組
- ・ペーパーレス化及び再生紙の利用促進

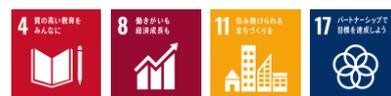


### 地域に必要とされる会社

地域の学習環境・スポーツ・環境衛生・雇用継続に積極的に関わることにより、地域に必要とされる会社を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場見学、職業体験の積極的受入
- ・ゴミ拾いなど地域の環境美化活動促進
- ・地域のスポーツ団体への支援
- ・定年の延長、定年後の積極的な再雇用



### 法令順守を軸とした100年企業に

法令順守の徹底を軸に据え、企業統治、中・長期的な人材育成に注力することにより、100年企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・就業規則に関する研修の実施
- ・リスクマネジメント対策の構築
- ・管理監督者の育成
- ・公正な取引価格の維持
- ・職種に応じた技術向上研修の実施
- ・「お客さまの声」を踏まえたサービス向上会議の実施



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

